

Forslag fleksibel tilrettelæggelse af hjemmehjælp og orlov

Problemstilling

Pårørende tvinges væk fra arbejdsmarkedet, hvis de ønsker at yde pleje til en syg/svækket nærtstående.

Det skyldes at:

- Muligheden for orlov jf. Servicelovens § 118 forudsætter, at den pårørende (for en periode) opgiver sit lønarbejde i fuldt omfang, eller at man deler orloven i hele måneder mellem flere pårørende.
- Tilrettelæggelsen af hjemmehjælp jf. Servicelovens § 83 umuliggør at fungere som selvudpeget hjælp-er sideløbende med, at man passer et almindeligt lønarbejde.

Baggrund

Pårørende ønsker ofte at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Dels af økonomiske grunde, dels fordi arbejdet ofte opleves som et frirum, hvor der stilles forudsigelige krav, og hvor indsatsen anerkendes. Arbejdet er en del af den pårørendes selvstændige identitet i modsætning til den sygdomsidentitet, som hele familien er underlagt.

Det er for mange pårørende vanskeligt både at varetage et fuldtidsarbejde udenfor hjemmet og derudover udføre en række opgaver som omsorgsgiver for den ramte. Servicelovens muligheder på området er så ufleksible, at det pt. er umuligt at fungere som betalt omsorgsgiver samtidig med, at man har et almindeligt arbejde.

Flere vælger derfor helt eller delvist at forlade arbejdsmarkedet for at tage sig af deres nærmeste, hvilket kan have store økonomiske konsekvenser ift. løn og pension, og som også kan give udfordringer ift. at genindtræde på arbejdsmarkedet.

Andre fastholder arbejdet, men belastes af at håndtere dette oveni plejeopgaverne. Det øger risikoen for sygemeldinger grundet stress eller andre helbredsproblemer.

Løsning

Mulighed for større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af orlov og hjemmehjælp. Det skal være muligt at dele den visiterede hjælp til personlig pleje og praktisk hjælp (jf. § 83 i Serviceloven) mellem den kommunale eller private hjemmeplejeservice og et selvudpeget familiemedlem. Det skal desuden være muligt at dele orloven fleksibelt jf. § 118 i Serviceloven mellem to eller flere pårørende på uge- og dagsbasis, således at alle involverede pårørende kan opretholde en aktiv tilknytning til arbejdsmarkedet.

Eksempler:

1. Der er udmålt hjemmepleje 10,5 timer ugentligt. Den kommunale hjemmepleje varetager plejeopgaverne mandag til torsdag (6 timer). Den pårørende arbejder på sit lønarbejde mandag til torsdag og varetager plejeopgaverne fredag til søndag. Den pårørende fastholder således sit sædvanlige arbejde, dog med en mindre lønreduktion, og modtager samtidig betaling for de plejeopgaver, der udføres fredag – søndag (4,5 timer).
2. Der er bevilget orlov jf. § 118. To pårørende ønsker at dele orloven, og begges arbejdsgivere er indforståede med dette. Begge får nedsat deres arbejdstid, så den ene er ansat til at pleje fra mandag til onsdag, den anden torsdag og fredag, mens kommunen varetager plejeopgaverne i weekenden.

Begge fastholder således en aktiv arbejdsmarkedstilknytning.

Økonomi

Forslaget er udgiftsneutralt, da det alene er tilrettelæggelsen af hjælpen, der gøres mere fleksibel.

ARRANGØRER:

Danske
Handicaporganisationer,
Hjernesagen,
Hjerneskadeforeningen,
Kræftens Bekæmpelse,
Landsforeningen LEV, Par-
kinsonforeningen,
Scleroseforeningen,
Landsforeningen SIND,
Pårørende i Danmark,
Ulykkepatientforeningen
og Ældre Sagen

STØTTEORGANISATIONER TIL FORSLAGENE:

Landsforeningen Autisme,
Høreforeningen,
Epilepsiforeningen,
Danmarks Bløderforening,
Alzheimerforeningen,
Hjerteforeningen,
Lungeforeningen,
Psoriasisforeningen,
Epilepsiforeningen,
og Danske Patienter